

Technicien de Laboratoire H/F

Kerakoll France, filiale du groupe Italien Kerakoll, The GreenBuilding Company, recherche un technicien de Laboratoire H/F.

Rattaché(e) au responsable Laboratoire, vous interviendrez sur l'une des missions du Laboratoire : formulation et caractérisation, contrôle qualité, métrologie et suivi des équipements.

Vos missions :

- Formulation et synthèse sur équipements de laboratoire selon directives du responsable de laboratoire,
- Caractérisation des produits, analyse des résultats et propositions,
- Vérification de la conformité des produits finis, en-cours de fabrication et à réception de matières premières,
- Réalisation de l'entretien et de la vérification du matériel selon les instructions en place,

Votre profil :

De formation Bac+2/+3 en chimie, de type DUT BTS, vous bénéficiez d'une première expérience réussie en laboratoire, idéalement en formulation, vous conférant une aisance dans l'application des bonnes pratiques de laboratoire et des règles de sécurité. Des connaissances en formulation de mastics, d'adhésifs ou en colorimétrie seraient un plus.

Bon niveau d'anglais permettant des échanges écrits et oraux avec le laboratoire central en Italie, la maîtrise de l'Italien serait un plus.

Connaissance des logiciels pack office, une expérience sur SAP serait un plus.

Vous faites preuve de rigueur, d'ordre, d'organisation et de propreté dans votre travail. Vous avez le sens des priorités et l'esprit d'équipe.

Localisation : Corbas Zone Industrielle.

Horaires de travail : horaires de journée.

Contrat : CDI

Candidature à adresser à sophie.narejos@kerakoll.fr



Nos personnes

Que veut dire travailler chez Kerakoll

Kerakoll **valorise le capital intellectuel**, élément clé de l'excellence et de la compétitivité.

Le talent, l'innovation et la passion caractérisent le comportement de réussite non seulement des différents individus mais également de l'entreprise et ils déterminent sa croissance et son développement. Chez Kerakoll il y a des **valeurs fortes** qui se reflètent dans la vie quotidienne, dans les affaires et dans la sensibilité envers les besoins des consommateurs. C'est le patrimoine culturel et d'expériences qui forme une garantie, une véritable valeur ajoutée pour Kerakoll.

C'est pourquoi chez Kerakoll les **personnes sont sélectionnées très attentivement** afin qu'elles soient compatibles avec la mission et les valeurs de la société. S'il n'y a pas de division c'est le corps même de l'entreprise qui ne favorise pas l'intégration.

Chez Kerakoll, les ressources humaines sont le facteur stratégique de la réussite : elles travaillent en équipe, sont rapides, jeunes, flexibles et courageuses

Tout le patrimoine de connaissances et le capital intellectuel sont valorisés grâce à des **politiques méritocratiques** qui mettent toujours au centre de l'attention les qualités personnelles des individus qui occupent des postes de responsabilité.

Une **politique de formation** attentive du personnel permet en outre de former en son sein les dirigeants pour les positions les plus éminentes et de diffuser ainsi une identité d'entreprise unique où les personnes sentent qu'elles font **partie d'une seule et même entreprise**.